

KẾ HOẠCH

Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của của Sở Tư pháp Khánh Hòa

Thực hiện chỉ đạo của Tỉnh ủy tại Kết luận số 91-KL/TU ngày 18/10/2022 về việc tiếp tục đẩy mạnh CCHC, nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý nhà nước; Sở Tư pháp xây dựng Kế hoạch Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của Sở Tư pháp Khánh Hòa, cụ thể như sau:

I. Mục đích:

Xây dựng bộ máy cơ quan Sở Tư pháp chuyên nghiệp, trong sạch, hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước, phục vụ nhân dân theo định hướng chung của tỉnh Khánh Hòa đến năm 2030. Trọng tâm cải cách hành chính đến năm 2030 là:

1. Cải cách thể chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả tổ chức thi hành pháp luật, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh gắn với cụ thể hóa, triển khai thực hiện các cơ chế, chính sách đặc thù phát triển tỉnh Khánh Hòa;

2. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, thân thiện, nhiệt huyết, có năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới, theo định hướng của Nghị quyết số 09NQ/TW, ngày 28/01/2022 của Bộ Chính trị về xây dựng, phát triển tỉnh Khánh Hòa đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

3. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số; hiện đại hóa hệ thống chính trị ở cơ sở gắn với thực hành dân chủ ở cơ sở.

Góp phần cải thiện các bộ chỉ chỉ số chung của tỉnh: Cải cách hành chính (PAR Index), Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), Hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI), Mức độ sẵn sàng cho phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin (ICT Index), Chuyển đổi số (DTI) của tỉnh được cải thiện và duy trì ổn định trong nhóm 25 tỉnh, thành phố dẫn đầu cả nước trong giai đoạn 2022 - 2030.

II. Nhiệm vụ và giải pháp:



1. Thống nhất nhận thức, đổi mới tư duy và phương thức chỉ đạo, điều hành công tác cải cách hành chính

- Tăng cường quán triệt, tuyên truyền, tạo sự thống nhất cao trong nhận thức của các cấp, các ngành, địa phương, cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên từ tỉnh đến cơ sở về vai trò, vị trí của cải cách hành chính. Từ đó, xác định trách nhiệm, nhiệm vụ cần thực hiện trong công tác cải cách hành chính, phục vụ nhân dân gắn với nhiệm vụ chính trị được giao.

- Kiện toàn, xây dựng kế hoạch hoạt động Ban chỉ đạo cải cách hành chính Sở Tư pháp và bộ phận chuyên trách, tham mưu giúp việc, phân công rõ nhiệm vụ, trách nhiệm từng thành viên. Tăng cường kiểm tra, giám sát thường xuyên trên nền tảng trực tuyến, gắn với kiểm tra đột xuất và giải quyết phản ánh, kiến nghị của người dân, tổ chức, doanh nghiệp.

2. Nâng cao hiệu quả cải cách thể chế, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh một cách bền vững, tập trung thực hiện tốt việc thí điểm các cơ chế, chính sách đặc thù phát triển tỉnh Khánh Hòa

- Phối hợp với cơ quan chủ trì tham mưu thực hiện các cơ chế, chính sách theo phân cấp tại Nghị quyết số 55/2022/QH15, ngày 16/6/2022 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển tỉnh Khánh Hòa theo chức năng, phạm vi quản lý của các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở.

- Phối hợp tham mưu UBND tỉnh những cơ chế phù hợp trong cải cách thể chế, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp đầu tư, hoạt động.

3. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, đổi mới cơ chế một cửa, một cửa liên thông và dịch vụ công trực tuyến

- Tăng cường rà soát, kiến nghị đơn giản hóa thủ tục, hồ sơ, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính; đẩy mạnh ủy quyền giải quyết thủ tục hành chính. Đổi mới tư duy về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông giải quyết thủ tục hành chính theo hướng phục vụ, không phụ thuộc địa giới hành chính; đa dạng hóa đầu mối, phương thức tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả. Từ năm 2025 trở đi, chuyển sang giao dịch trực tuyến là chủ yếu.

- Rà soát, công bố 100% thủ tục hành chính đủ điều kiện cung cấp trực tuyến gắn với nâng cao chất lượng dịch vụ bưu chính công ích, tích hợp toàn bộ với Cổng Dịch vụ công quốc gia ngay trong năm 2022. Các dịch vụ sự nghiệp công có liên quan đến thủ tục hành chính phải xây dựng quy trình kiểm soát và cung cấp trực tuyến để tạo sự minh bạch, thuận lợi.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử. Triển khai kết nối, chia sẻ các cơ sở dữ liệu trong Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, đăng ký kinh doanh... theo quy định của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ.

4. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách tổ chức bộ máy chính quyền tại Sở Tư pháp, tăng cường phân cấp, ủy quyền quản lý nhà nước trên các lĩnh vực.

- Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan Sở Tư pháp, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở gắn với lộ trình tinh giản biên chế, đẩy mạnh tự chủ về biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tăng cường phân cấp, ủy quyền, gắn quyền hạn với trách nhiệm; khuyến khích sự năng động, sáng tạo và phát huy tính tích cực, chủ động của ngành Tư pháp trong thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước.

- Nghiên cứu, triển khai các biện pháp đổi mới phương thức quản lý nhà nước, nhất là ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số, đô thị thông minh.

5. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng nhiệm vụ quản lý nhà nước và phục vụ nhân dân

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với tiêu chuẩn chức danh và vị trí việc làm, có phẩm chất đạo đức, năng lực, trách nhiệm, chuyên nghiệp. Tập trung đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, hiệu quả thực thi công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế.

- Nghiên cứu, xây dựng chính sách thu hút nhân lực chất lượng cao, có năng lực tham mưu về chiến lược, quy hoạch, cơ chế, chính sách, chuyên đổi số; đánh giá, ghi nhận và trọng dụng người có năng lực, thành tích xuất sắc. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ; đổi mới mạnh mẽ công tác đánh giá cán bộ theo kết quả công việc; cụ thể hóa cơ chế bảo vệ cán bộ dám đổi mới sáng tạo, dám đề xuất, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ lề lối làm việc, từng bước chuyển đổi phương thức chỉ đạo điều hành, quản lý hoàn toàn sang môi trường điện tử và dựa trên dữ liệu số; thực hiện chuyển đổi số và xây dựng bộ máy hành chính có đủ năng lực vận hành nền kinh tế số, xã hội số đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh và hội nhập quốc tế, khu vực.



6. Đổi mới cơ chế quản lý tài chính công, đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công

- Tiếp tục đổi mới cơ chế phân bổ ngân sách cho từng đơn vị gắn với nhiệm vụ được giao và sản phẩm đầu ra. Nâng cao mức độ tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập, tăng số lượng đơn vị tự chủ chi thường xuyên tài chính theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII); chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập có đủ điều kiện sang các công ty cổ phần; đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công.

- Tiếp tục đẩy mạnh thanh toán không dùng tiền mặt, trực tuyến hóa quản lý thu, chi ngân sách, thanh toán điện tử giữa các cơ quan có liên quan như thuế, ngân hàng, kho bạc,...đẩy mạnh thanh toán trực tuyến các dịch vụ hành chính công tại Sở Tư pháp.

7. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số

- Đẩy mạnh ứng dụng công tin trong hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng; hiện đại hóa phương thức chỉ đạo, điều hành, nâng cao chất lượng hoạt động của Sở Tư pháp và chất lượng cung ứng dịch vụ công trên môi trường số. Tập trung đề xuất đầu tư nền tảng hạ tầng kỹ thuật phù hợp để phát triển chính quyền điện tử, xây dựng đô thị theo hướng thông minh trong dài hạn.

- Sắp xếp, bố trí và kiện toàn nguồn nhân lực về công nghệ thông tin, tham mưu chuyển đổi số của Sở Tư pháp; có biện pháp, chính sách phù hợp để thu hút nhân lực có chuyên môn tốt tham gia chuyển đổi số.

8. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, bảo đảm kỷ luật, kỷ cương trong cải cách hành chính

- Đảng ủy Sở Tư pháp tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác cải cách hành chính; xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu trong tổ chức triển khai thực hiện; xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ thường xuyên, là khâu đột phá nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

- Đảm bảo đạt các chỉ số về mức độ hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của Sở Tư pháp đạt tỷ lệ UBND tỉnh giao hằng năm. Công chức, viên chức trực tiếp giải quyết thủ tục hành chính nếu để xảy ra hơn 10% hồ sơ trễ hạn thì không được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Người đứng đầu cơ quan Sở Tư pháp cũng không được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên nếu xếp hạng kết quả cải cách hành chính của Sở Tư pháp đạt mức trung bình trở xuống. Đồng thời bị xem xét trách nhiệm, đưa ra khỏi quy hoạch, điều chuyển, thay thế người đứng đầu nếu kết quả cải cách hành chính là của cơ quan, đơn vị,

02 năm liên tục xếp hạng trung bình hoặc **01 năm** xếp hạng yếu; tổ chức cơ sở đảng, tập thể lãnh đạo xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ phải có kết quả xếp hạng cải cách hành chính xếp hạng tốt.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Văn phòng Sở: Chủ trì tham mưu, giúp Lãnh đạo Sở tổng hợp, theo dõi, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện Kế hoạch này.

2. Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở căn cứ nội dung Kế hoạch này và tình hình thực tiễn, xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của đơn vị mình; Các phòng chuyên môn thuộc Sở chủ động triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính được phân công.

3. Thủ trưởng các đơn vị và toàn thể công chức, viên chức và người lao động Sở Tư pháp quán triệt, thực hiện có chất lượng, hiệu quả toàn bộ nội dung Kế hoạch này. *Dewé*

Nơi nhận:

- Các Phòng, TT thuộc Sở (vbd);
- Lãnh đạo Sở (vbd);
- Quản trị mạng (Đăng Trang TTĐT);
- Lưu: VT, VP (Vinh).



GIÁM ĐỐC

Ly Nguyễn Nguyên Vũ
Ly Nguyễn Nguyên Vũ

